

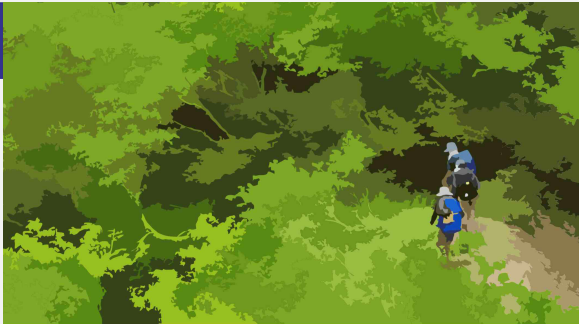
從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策



第 26 章 薪資停滯

從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策

1 從高成長到低成長

2 全球化

3 勞動配額

4 自動化

5 對策

從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 高成長到低成長 (人均 GDP 成長率)
 - 1960–2000: 6.82% (全球排名第一)
 - 2000–2016: 1.77% (全球平均: 3.33%)
- 薪資停滯
 - 1973–2000: 製造業實質工資年增率: 5.60%
 - 2000–2016: 0.23%

從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 什麼政策可以提升經濟成長率, 提高薪資?
- Facts ...

從高成長到低成
長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 勞動密集產業: 紡織品與電子業
- 1960 年代, 台灣的比較利期的薪資低
- 出口擴張帶動薪資成長

經濟成長帶動薪資成長

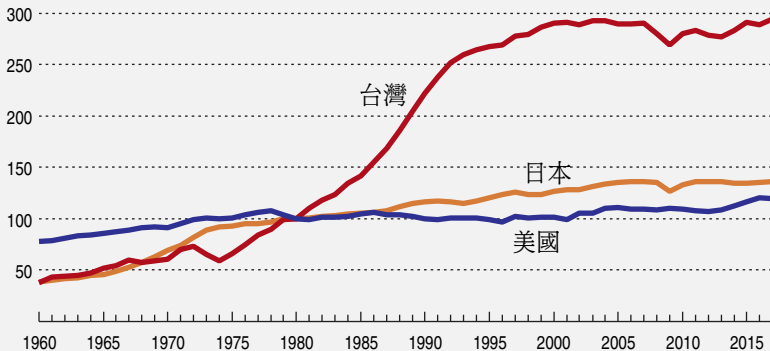
從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策



- 1980 = 100
- 台灣薪資成長時, 美國與日本的薪資已停滯, Why?
- 美國與日本 offshore production

從高成長到低成
長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 薪資停滯不只出現在台灣
- 薪資為何停滯?

比較利益改變

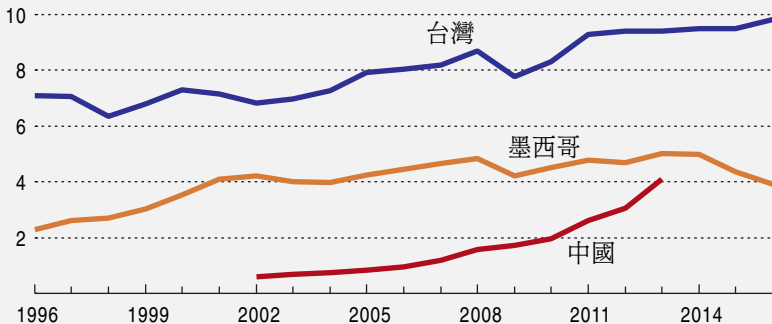
從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策



- 製造業工資, 單位: 美元/小時

從高成長到低成
長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 勞退新制 (2005)
- 週休二日
- 即使把勞動制度的影響納入, 台灣仍有薪資停滯現象

從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 全球化 (globalization): 貿易障礙解除, 國際貿易增加
- 除了商品與服務的貿易之外, 廣義的全球化還包括國際間的資本移動與勞動人口移動
- WTO (World Trade Organization): 1995年1月成立
- 中國於2001年加入 WTO, 台灣於2002年加入

全球化

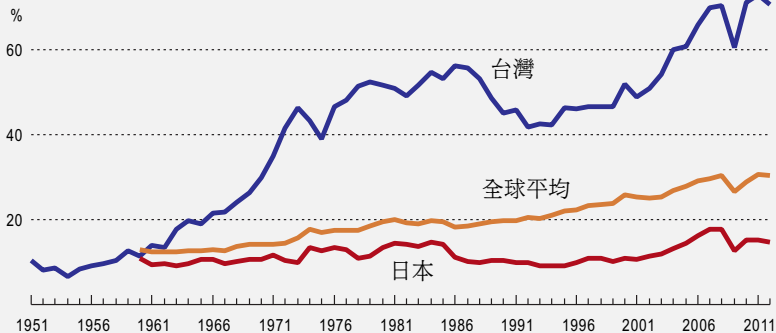
從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策



- 全球化 (globalization) 使全球的出口比率上升

從高成長到低成長

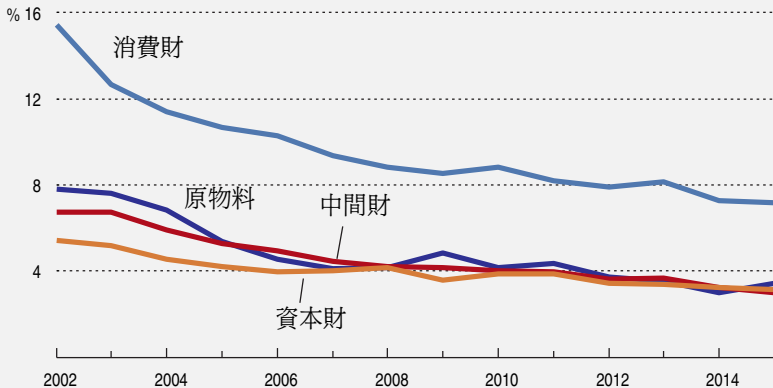
全球化

勞動配額

自動化

對策

全球進口關稅稅率



- 1995年, WTO (世界貿易組織) 成立之後, 降低各國關稅
- 但其他形式之障礙仍很多

台灣的出口對象

從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 1960s–1980s: 台灣主要出口至美國, 2000 年之後, 主要出口到中國/香港
 - 1980: 出口至美國 34.1%; 中國/香港: 7.8%
 - 2005: 出口至美國 14.6%; 中國/香港: 39.2%

台灣的出口比率: 2000–2016

從高成長到低成
長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 中國的高成長有助於台灣的成長? 若是如此, 為何 2000–2016 年台灣的成長率低?
- 2000–2016, 台灣的出口比率持續上升, 主要原因是 GDP 成長率低於出口成長率
- 實質出口 (以 2011 年為基期) 年增率
 - 1981–2000: 9.96%
 - 2000–2016: 5.40%

從高成長到低成
長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 好消息: 消費者日常生活用品的價格下跌
- 壞消息: 本國廠商把工廠外移, 造成失業率上升與薪資停滯

從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策

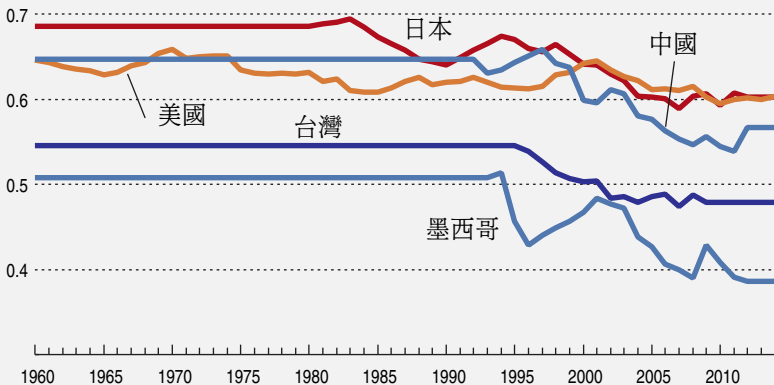
$$\begin{aligned} \text{GDP} - \text{間接稅淨額} - \text{折舊} \\ = \text{受僱人員報酬 } (W) + \text{營業盈餘} \end{aligned}$$

若不考慮間接稅淨額與折舊,

- 勞動配額 $\equiv W/Y$
- 資本配額 $\equiv \text{營業盈餘}/Y$

勞動配額之變動

從高成長到低成長
全球化
勞動配額
自動化
對策



- 高低所得國家之勞動配額皆下降

從高成長到低成
長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 高所得國家前往低所得國家設廠, 高所得國家會出現薪資停滯, 但低所得國家的工人薪資應該會大幅上升, 而非停滯
- 低所得國家為何薪資停滯 (勞動配額下降)?

自動化之影響

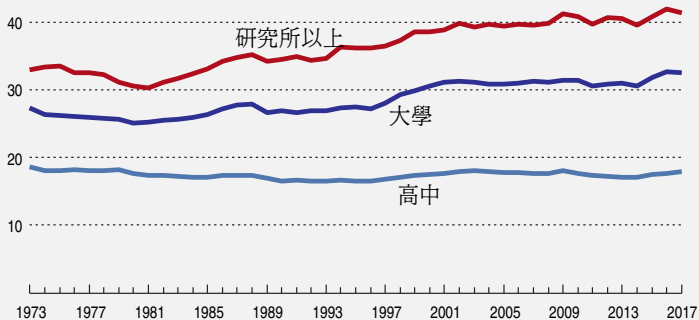
從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策



- 美國薪資 (美元/小時, 2017 年幣值)
- skilled workers 需求增加; unskilled workers 需求減少

從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 美國針對電視機進口: Orderly Marketing Agreements (OMAs), 1979
- 保護政策下, 本國廠商無提升競爭力的誘因

如何解決薪資停滯?

從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- unskilled workers 轉型為 skilled workers

學歷與實質薪資 (台灣)

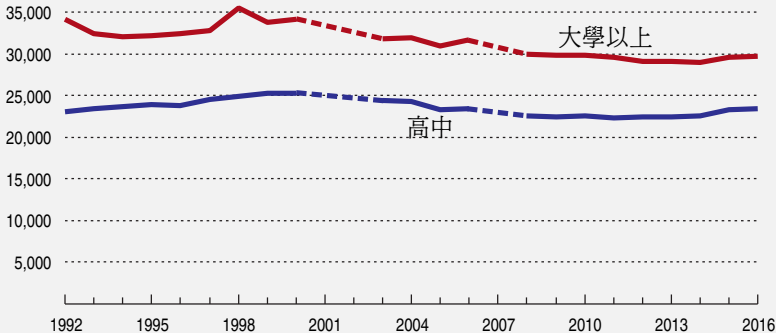
從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策



- 初任人員月薪, 單位: 元 (2017 年幣值)

學歷與薪資比

從高成長到低成長

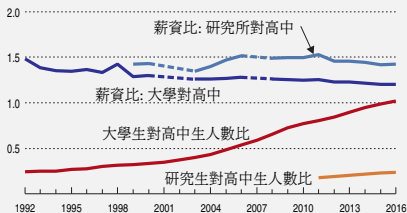
全球化

勞動配額

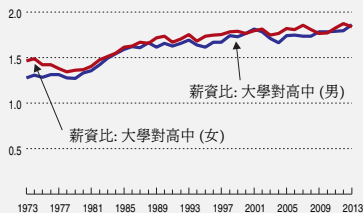
自動化

對策

A. 台灣



B. 美國



- 初任人員月薪, 單位: 元 (2017 年幣值)
- 台灣的 skilled workers 對 unskilled workers 比較小
- Why? 解釋之一: 台灣高教: 公營加獨占 (教育部)

如何解決薪資停滯?

從高成長到低成長

全球化

勞動配額

自動化

對策

- 方法之一: 停升台灣高教品質
- How?